****

**Formation des gestionnaires des équipes d’intervention rapide**

**Questionnaire de suivi pour les superviseurs 18 mois après la formation**

***Ville, pays, dates***

****

Note aux facilitateurs/organisateurs :

*Pour faciliter la collecte, la compilation et l'analyse des données, nous vous recommandons d'utiliser les questions proposées dans ce formulaire pour élaborer un questionnaire en ligne. Plusieurs applications/sites Web gratuits peuvent vous aider à le faire, tels que :*

*Formulaires Google*

[*https://www.google.com/forms/about/*](https://www.google.com/forms/about/)

*Enquête Monkey*

[*https://www.surveymonkey.com/*](https://www.surveymonkey.com/)

*L’OMS ne promeut ni ne recommande aucun des éléments ci-dessus, ce ne sont que des exemples de sites Web gratuits qui peuvent être utilisés pour créer des questionnaires en ligne.*

*Vous pouvez également avoir, par l’intermédiaire de votre organisation/employeur, accès à des sites Web/applications sous licence pour créer des questionnaires en ligne.*

À propos du questionnaire de suivi de 18 mois auprès des superviseurs

Les questions suivantes concernent l'« Atelier en présentiel pour les gestionnaires d'équipes d'intervention rapide » , qui a eu lieu du *insérez ici les dates du cours, le ville et le pays .*

Nous effectuons un suivi auprès des superviseurs des participants afin d’identifier les moyens par lesquels la formation a contribué à renforcer les systèmes et les pratiques pour améliorer l’opérationnalisation et l’efficacité des équipes d’intervention rapide dans *insérez le nom du pays.*

*Que va-t-il advenir de vos réponses ?*

Vos réponses individuelles sont anonymes et les données seront rapportées pour l’ensemble du groupe uniquement.

Application des compétences et des connaissances

1. **Avez-vous connaissance des moyens par lesquels les participants au programme de formation des gestionnaires d’équipes d’intervention rapide ont renforcé les systèmes ou les pratiques pour améliorer l’opérationnalisation et l’efficacité de l’équipe d’intervention rapide depuis la formation ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Je ne sais pas qui a participé à la formation

1. **Veuillez motiver votre réponse (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

Impact sur l'opérationnalisation des équipes d'intervention rapide

1. **Depuis la formation, y a-t-il eu une différence notable dans l’opérationnalisation et l’efficacité des équipes d’intervention rapide ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent pour mon poste actuel

1. **Veuillez justifier vos réponses précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

***Lignes directrices, procédures opérationnelles normalisées, outils de gestion des EIR***

1. **Les documents suivants ont-ils été finalisés et opérationnalisés depuis la formation ?**

**Finalisé** signifie que les documents ne sont plus à l’état de brouillon, ils ont été finalisés et approuvés pour utilisation.

**Opérationnalisé** signifie que les documents et les outils sont utilisés dans la gestion des EIR.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultats attendus** | **Finalisé** | | | **Opérationnalisé** | | |
| **Oui** | **Non** | **Pas sûr** | **Oui** | **Non** | **Pas sûr** |
| Termes de référence pour l'équipe de gestionnaires des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Profil/description de poste pour les membres des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Un plan de travail pour le programme EIR |  |  |  |  |  |  |
| Procédure opérationnelle standard pour la dotation en personnel et la gestion des horaires |  |  |  |  |  |  |
| Une liste de réserve des membres d’EIR |  |  |  |  |  |  |
| Procédure opérationnelle standard pour la formation des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Procédure opérationnelle standard pour l'activation et le pré-déploiement des EIR |  |  |  |  |  |  |
| POS pour le déploiement et le post-déploiement des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Un plan budgétaire couvrant les activités de l'EIR pendant la phase de préparation et d'urgence |  |  |  |  |  |  |
| Éléments pour un code de conduite pour les membres des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Plan de travail des prochaines étapes pour la mise en œuvre au niveau national. |  |  |  |  |  |  |

Lacunes et besoins supplémentaires

1. **Pensez-vous qu’un soutien supplémentaire ou une formation de suivi est nécessaire pour renforcer ou développer davantage la gestion des équipes d’intervention rapide dans votre pays ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent pour mon poste actuel

1. **Veuillez justifier vos réponses précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

1. **Pensez-vous que l’atelier en présentiel des gestionnaires d’équipes d’intervention rapide a atteint son objectif ?**

**Objectif du programme de formation :** Donner aux États membres les moyens de renforcer les capacités et les compétences de leurs équipes de gestion des EIR afin de garantir que les EIR sont efficacement établies, gérées, testées et maintenues pendant la phase de préparation, et qu’elles sont opérationnelles conformément aux procédures établies pendant la phase de réponse.

* Oui
* Non
* En partie
* Pas sûr

1. **Avez-vous d’autres réflexions que vous aimeriez partager ?**

|  |
| --- |
|  |

***Merci d'avoir pris le temps de remplir ce questionnaire !***

|  |
| --- |
| **Clause de non-responsabilité**  **Plateforme d'apprentissage sur la sécurité sanitaire de l'OMS - Matériel de formation**  Ces supports de formation de l'OMS sont © Organisation mondiale de la Santé (OMS) 2022. Tous droits réservés.  Votre utilisation de ces documents est soumise aux « Conditions d’utilisation de la [Plateforme d’apprentissage sur la sécurité sanitaire de l’OMS, Documents de formation](https://extranet.who.int/hslp/?q=content/terms-use) », que vous avez acceptées lors de leur téléchargement et qui sont disponibles sur la Plateforme d’apprentissage sur la sécurité sanitaire à l’ [adresse suivante : https://extranet.who.int/hslp](https://extranet.who.int/hslp)  Si vous adaptez, modifiez, traduisez ou révisez de toute autre manière le contenu de ces documents, vous ne devez pas insinuer que l’OMS est de quelque manière que ce soit affiliée à ces modifications et vous ne devez pas utiliser le nom ou l’emblème de l’OMS dans ces documents modifiés.  Si vous adaptez, modifiez, traduisez ou révisez de toute autre manière le contenu de ces documents, vous devez en indiquer la source en mentionnant la source suivante : « Ces documents de formation sont une version modifiée du module de formation des gestionnaires des équipes d’intervention rapide (disponible à l’adresse suivante : <https://extranet.who.int/hslp/>), qui est © Organisation mondiale de la Santé (OMS), 2022, et utilisé avec la permission de l’OMS. L’OMS décline toute responsabilité quant aux modifications ou révisions apportées aux documents protégés par le droit d’auteur de l’OMS. »  De plus, veuillez informer l'OMS de toute modification de ces documents que vous utilisez publiquement, à des fins de tenue de registres et de développement continu, en envoyant un courrier électronique [à ihrhrt@who.int.](mailto:ihrhrt@who.int) |